



Województwo
Śląskie



„Model trenera pracy w procesie aktywizacji zawodowej osoby z niepełnosprawnością”

Główne zagadnienia:

I dzień

1. Powitanie. Informacja o źródłach dofinansowania. Drzewo potrzeb – oczekiwania grupy. Wypełnienie pretestu. Podstawowe zagadnienia związane z cyberbezpieczeństwem.
2. Zwiększenie aktywności w poszukiwaniu pracy poprzez bezpieczne używanie powszechnie dostępnych komunikatorów (np. telefon, poczta email).
3. Podstawy budowy urządzeń, podstawy komunikacji urządzeń oraz jak działa Internet.
4. Bezpieczeństwo w sieci a dostęp do informacji. Poszukujący pracy przez Internet w kontekście zabezpieczeń informatycznych.
5. Rola cyberbezpieczeństwa – aspekty ekonomiczne i prawne, zarządzanie hasłami, ochrona tożsamości, bezpieczne udostępnianie plików i dokumentów, bezpieczne korzystanie z platform komunikacyjnych (Zoom, Teams, Meet itp.).
6. Bezpieczeństwo urządzeń mobilnych: jak chronić smartfony i tablety, rodzaje zagrożeń, wpływ użytkownika na bezpieczeństwo sieci informatycznych i urządzeń; dobre praktyki – rozwiązania wzmacniające ochronę.
7. Identyfikacja osoby z niepełnosprawnością – zagadnienia formalno prawne.
8. Ergoterapia i jej zastosowanie w rehabilitacji; dostosowanie metod i form pracy do różnych możliwości i dysfunkcji; Środowisko lokalne jako miejsce rozwoju aktywności zawodowej.
9. Zatrudnienie wspomagane, pięciostopniowy model wsparcia – wstęp do tematu.
10. Podsumowanie dnia. Konsultacje indywidualne.

II dzień

1. Zatrudnienie wspomagane jako jeden z przykładów aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami.
2. Trener pracy jako kluczowy podmiot wspierający; pięciostopniowy proces wsparcia klienta z niepełnosprawnością.
3. Zaangażowanie uczestnika procesu w budowanie wzajemnego zaufania i motywacji do podjęcia pracy w relacji: trener pracy - OzN oraz OzN - trener pracy.
4. Tworzenie profilu zawodowego – pomaganie osobom w identyfikacji ich umiejętności oraz preferencji dotyczących pracy, dostępnych kanałów komunikacji na miarę możliwości (Indywidualne Programy Rehabilitacji i/lub Indywidualne Plany Działania) .
5. Zasoby kadrowe i instytucjonalne we wsparciu osoby z niepełnosprawnością w poszukiwaniu pracy – szanse i zagrożenia.
6. Poszukiwanie pracy – analiza podmiotów gospodarczych w najbliższym obszarze zamieszkania . Zaspokajanie potrzeb wszystkich zaangażowanych stron procesu.
7. Zaangażowanie i współpraca z pracodawcą oraz osobą poszukującą pracy w szeregu obszarów, w tym warunków zatrudnienia, wymaganych umiejętności - obiekty pracodawców przed zatrudnianiem osób z niepełnosprawnościami.
8. Onboarding, wsparcia usługodawcy i odbiorcy w miejscu pracy.
9. Poszukiwanie pracy – działania odbywające się przy uwzględnieniu potrzeb wszystkich zaangażowanych stron procesu. Zaangażowanie pracodawcy i pracownika.
10. Podsumowanie.
11. Konsultacje indywidualne.

III dzień

1. Współpraca z pracodawcą i osobą poszukującą pracy w szeregu obszarów, w tym warunków zatrudnienia, wymaganych umiejętności, onboarding, wsparcia usługodawcy i wsparcia dostępnego w miejscu pracy.
2. Wsparcie w miejscu pracy i poza nim.– wsparcie dla klienta i pracodawcy zależne od ich potrzeb, formy i możliwości podtrzymania motywacji pracownika do działania poza miejscem pracy wsparcia zatrudnienia pracownika z niepełnosprawnością poprzez fundusze zakładowe.
3. Podsumowanie szkolenia.
4. Wypełnienie posttestu i ankiety. Rozdanie zaświadczeń.